

Проблемы трудового стажа и стажа работы привлекали и привлекают пристальное внимание исследователей. Это обусловлено тем, что данным вопросам всегда уделялось должное внимание среди многих ученых, как теоретиков, так и специалистов в области права социального обеспечения и трудового права (С.С. Алексеев, Н.Г. Александров, В.С. Андреев, Е.И. Астрахан, Я.И. Безуглая, И.В. Гушин, Р.И. Иванова, Х.Т. Мелешко, И.И. Рыбакова, В.А. Тарасова, Э.Г. Тучкова). В юридической литературе уже не раз подчеркивалось, что институт трудового стажа является важнейшим межотраслевым институтом, нормы которого влияют на получение различных материальных благ, но прежде всего, пенсионного обеспечения, а также его размер. Одним из важнейших юридических фактов, с которым законодатель связывает возникновение большинства правоотношений в сфере пенсионного обеспечения, является трудовой стаж. Трудовой стаж (франц. *stage*, от позднелат. *stadium* – временное пребывание), время (продолжительность) трудовой и иной общественно полезной деятельности работника.

В современном национальном законодательстве отсутствует четкая регламентация данного понятия, в частности, в пенсионном законодательстве только в одном нормативном правовом акте, а именно в Законе Республики Беларусь от 9 ноября 1999 г. «О ратификации Договора между Республикой Беларусь и Литовской Республикой о социальном обеспечении», определяется трудовой (страховой) стаж как периоды уплаты взносов государственного социального страхования, работы по найму или самостоятельной трудовой деятельности, определяемые или признаваемые в качестве таковых законодательством, в соответствии с которым они накоплены, а также любые периоды, приравненные по этому законодательству к трудовому (страховому) стажу [1].

Постепенное реформирование системы пенсионного обеспечения, прежде всего, связано с внедрением в нее страховых начал. Внедрение принципов обязательного социального страхования в Республике Беларусь происходит постепенно, в связи с чем пенсионная система претерпевает серьезные преобразования. В частности, в юридической литературе советского периода времени общепринятой считалась классификация трудового стажа на четыре вида: общий стаж всякой (любой) работы; непрерывный (любой работы); общий специальный (суммированный); непрерывный специальный.

Однако на основании Законов Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», «О профессиональном пенсионном страховании», «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования» устанавливаются следующие виды трудового стажа: *общий стаж (полный или неполный), специальный стаж (за выслугу лет), а с 01.01.09 г. именуемый как профессиональный стаж работы, страховой стаж (при социальных пенсиях).*

Статья 51 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» предусматривает перечень периодов, которые учитываются при исчислении *общего трудового стажа*. В стаж работы засчитываются периоды работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности при условии, что в течение этих периодов производилась уплата обязательных страховых взносов в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании. *Специальный трудовой стаж* – это суммарная продолжительность определенной работы (трудовой деятельности) на работах, определенных профессиях, должностях с особыми условиями труда, связанных с тяжестью, вредностью, опасностью, интенсивностью, напряженностью, с которыми связывается право на досрочные трудовые пенсии.

С 1 января 2009 года вступил в силу Закон Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон ППС) в связи с чем появилось новое название специального трудового стажа как *профессиональный стаж работы*. *Страховой стаж* – это суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, в которые уплачивались страховые взносы. 3 сентября 2013 г. Президентом Республики Беларусь был подписан Указ № 389 «О некоторых вопросах пенсионного обеспечения и социального страхования», согласно которому с 1 января 2014 г. право на трудовую пенсию по возрасту, за выслугу лет предоставляется при условии уплаты обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Минтруда и соцзащиты не менее 10 лет при этом, для ряда категорий требования по минимальному страховому стажу для права пенсии по возрасту сохраняются прежние – 5 лет. Считаем, что актуальность проблемы трудового стажа и всех его разновидностей на современном этапе обусловлена реформированием общего трудового стажа, который вероятнее всего в ближайшем будущем утратит свое первоначальное юридическое значение. Поскольку в результате формирования системы государственного обязательного социального страхования на смену общему трудовому стажу придет страховой стаж.

### Литература

1. О ратификации Договора между Республикой Беларусь и Литовской Республикой о социальном обеспечении: Закон Респ. Беларусь, 9 ноября 1999 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2000. – № 26. – 2/95.